



Outplacement in de bouw

Info voor bouwvakkers

Beste bouwvakker, onlangs ben je ingegaan op het **outplacementaanbod** van je vroegere werkgever. De bouwsector ondersteunt dit aanbod. We helpen je graag bij je zoektocht naar een nieuwe job in de bouw en blijven dan ook investeren in je opleiding en begeleiding.

Voor meer info kan je altijd contact opnemen met een Constructiv-adviseur. Hieronder vind je alvast meer uitleg over hoe outplacement in zijn werk gaat.

Wat is outplacement?

Outplacement is een **begeleiding**, verzorgd door een outplacementkantoor, om je na een ontslag te helpen bij het vinden van een **nieuwe, duurzame job**.

Wat houdt outplacement in?

- **Een adviseur gaat samen met jou na:**
 - » wat je kan
 - » wat je wil
 - » welke opleidingen je gevolgd hebt
 - » welke werkervaringen je hebt opgedaan
 - » wat je wensen en verwachtingen zijn voor de toekomst
 - » wat je beperkingen zijn
- **Sollicitatietraining**
Tips & tricks:
 - » Schrijf je een brief of bel je de werkgever op?
 - » Waar vind je vacatures?
 - » Hoe bereid je je voor op een sollicitatiegesprek?
- **Administratieve ondersteuning:** computers, telefoon, postzegels, brieven, kranten, internet, ... worden tijdens de volledige duur van het outplacement ter beschikking gesteld.

Hoe lang duurt het outplacement?

Een sectoraal outplacement is opgedeeld in 3 begeleidingsfasen. Als een fase niet tot een tewerkstelling leidt, ga je automatisch over naar de volgende fase.

- **1^{ste} fase:** 30 uur begeleiding in 3 maanden
- **2^{de} fase:** 20 uur begeleiding in 3 maanden
- **3^{de} fase:** 10 uur begeleiding in 6 maanden

Behalve als er een compenserende opzeggvergoeding van minstens 30 weken uitbetaald wordt, zijn de drie fasen verdeeld in schijven van 20 uur die gevolgd worden in 2, 4 en 6 maanden.

In totaal wordt **60 uur begeleiding** voorzien in 1 jaar tijd.

Waar vindt het outplacement plaats?

Het outplacementkantoor zorgt ervoor dat het outplacement **zo dicht mogelijk bij jouw woonplaats** plaatsvindt.

Wat doe ik als ik een nieuwe job gevonden heb?

Je waarschuwt meteen **het outplacementkantoor**. Lukt het niet zo best bij je nieuwe werkgever, dan kan je nog terug instappen in het outplacement. Dat kan tot 3 maanden na de stopzetting van de begeleiding.

Is outplacement verplicht?

Als je het aanbod weigert, kan de RVA je **werkloosheidsuitkering** weigeren.

Wanneer je ingegaan bent op het aanbod, moet je de begeleiding volgen. Doe je dat niet, dan kan de RVA je een sanctie geven.

Meer info? Contacteer je regionale Constructiv-kantoor:

Antwerpen

T 03 224 78 10 • F 03 224 78 19

ant@constructiv.be

Limburg

T 011 30 12 40 • F 011 22 63

lim@constructiv.be

Vlaams-Brabant

T 016 27 04 00 • F 016 27 04 09

vlb@constructiv.be

Brussel

T 02 209 67 63 • F 02 210 03 37

bru@constructiv.be

Oost-Vlaanderen

T 09 338 55 10 • F 09 338 55 19

ovl@constructiv.be

West-Vlaanderen

T 056 24 55 40 • F 056 24 55 45

wvl@constructiv.be

of surf naar www.constructiv.be