

Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht

Info voor arbeiders

Beste bouwvakker, onlangs heeft jouw werkgever je arbeidsovereenkomst beëindigd wegens medische overmacht. Sinds 1 april 2024 heeft je werkgever vanaf het einde van de arbeidsovereenkomst 45 dagen de tijd om het RIZIV op de hoogte te brengen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en een financiële tussenkomst van € 1.800 te betalen aan het Terug-Naar-Werk-fonds. Tot zes maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst kan je een aanvraag indienen voor gespecialiseerde begeleiding op maat bij het zoeken naar een nieuwe baan. We helpen je graag bij je zoektocht naar een nieuwe, passende job in de bouw en blijven dan ook investeren in je opleiding en begeleiding.

Voor meer informatie kan je altijd contact opnemen met een Constructiv-adviseur.

Wat is het Terug-Naar-Werk-fonds?

Het Terug-Naar-Werk-fonds (TNW-fonds) wordt beheerd door het RIZIV en werd opgericht om arbeidsongeschikte werknemers van wie de werkgever de arbeidsovereenkomst ten vroegste op 1 april 2024 heeft beëindigd wegens medische overmacht, gespecialiseerde begeleiding op maat aan te bieden bij het zoeken naar een nieuwe baan. De begeleiding als dusdanig wordt verstrekt door een dienstverlener en is erop gericht om je te helpen bij het vinden van een **nieuwe, duurzame baan die is aangepast aan je capaciteiten en gezondheid**. Vanaf 1 april 2025 zal dit fonds ook begeleiding bieden aan werknemers die langer dan een jaar arbeidsongeschikt zijn.

Hoe dien je een aanvraag in?

1. **Kies een dienstverlener** die is erkend door het Terug-Naar-Werk-fonds.
2. **Vul het aanvraagformulier in** en stuur je volledige dossier binnen **maximaal 6 maanden** na het einde van je arbeidsovereenkomst naar het Terug-Naar-Werk-fonds. Een online versie van het formulier is beschikbaar op de website van het TNW-fonds.

Als je arbeidsovereenkomst eindigde tussen 1 april en 1 juli 2024, kan je bij uitzondering je aanvraag indienen tot 2 januari 2025.

3. Nadat je je volledige dossier naar het TNW-fonds hebt gestuurd, **ontvang je binnen 45 dagen een antwoord**. Als het antwoord positief is, ontvang je **een voucher ter waarde van € 1.800**.
4. Overhandig de voucher vervolgens aan de dienstverlener die je hebt gekozen en je begeleiding kan beginnen. **De voucher is 6 maanden geldig** vanaf de datum van goedkeuring van je aanvraag of de start van de begeleiding zoals aangegeven op je formulier.

Als de arbeidsovereenkomst werd beëindigd vóór 1 april 2024

Werkgevers die de arbeidsovereenkomst vóór 1 april 2024 beëindigen op grond van medische overmacht, blijven verplicht om de arbeider minimaal 30 uur outplacement bij medische overmacht aan te bieden, verspreid over 3 maanden.

Meer weten? Contacteer je regionale Constructivkantoor:

Antwerpen

T 03 224 78 10 • F 03 224 78 19

ant@constructiv.be

Limburg

T 011 30 12 40 • F 011 22 63

lim@constructiv.be

Vlaams-Brabant

T 016 27 04 00 • F 016 27 04 09

vlb@constructiv.be

Brussel

T 02 209 67 63 • F 02 210 03 37

bru@constructiv.be

Oost-Vlaanderen

T 09 338 55 10 • F 09 338 55 19

ovl@constructiv.be

West-Vlaanderen

T 056 24 55 40 • F 056 24 55 45

wvl@constructiv.be