

Plata zilelor libere în domeniul construcțiilor în 2024

PROCEDURĂ NOUĂ!

ÎNAINTE:

- Dacă aveți dreptul la o indemnizație pentru zilele libere în domeniul construcțiilor, în trecut primeați prin intermediul angajatorului la care erați angajat o adeverință pentru maxim 12 zile pe an.
- Dacă nu mai erați angajat la angajatorul respectiv, primeați adeverința acasă.
- Această adeverință trebuia transmisă către sindicatul dumneavoastră sau, dacă nu erați afiliat la un sindicat, la PDOK/OPOC (Serviciul Patronal de Organizare și Control al Sistemelor de Asigurări Sociale din Belgia).
- Sindicatul sau PDOK/OPOC efectua apoi plata indemnizației la care aveți dreptul.

NOUTĂȚI ÎN CEEA CE PRIVEȘTE ZILELE LIBERE ÎN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR 2024:

- Dacă aparțineți unui sindicat, veți fi plătit direct de sindicat. Acest lucru se va întâmpla începând cu 12 decembrie 2024.
- Dacă lipsesc informații de la sindicatul dumneavoastră sau nu sunteți afiliat unui sindicat, veți primi o adeverință în cursul lunii decembrie. Transmiteți această adeverință către sindicatul dumneavoastră, iar dacă nu sunteți afiliat, o puteți transmite către PDOK/OPOC ca și până acum.

Această nouă procedură va garanta, fără îndoială, că fiecare persoană primește mai repede indemnizația la care are dreptul.

IMPORTANT:

- Nu ați primit nicio plată, nicio adeverință și totuși credeți că aveți dreptul legal la zile libere?
 - ➔ Constructiv probabil nu are (încă) toate informațiile pentru a putea acorda indemnizația. În acest caz, puteți contacta Constructiv (rustdagen@constructiv.be) sau sindicatul dumneavoastră.
- Ați primit o adeverință și credeți că vi s-a acordat o sumă prea mare pentru că nu mai lucrați în industria construcțiilor sau pentru că ați avut un accident de muncă pentru care ați primit o indemnizație?
 - ➔ Anunțați sindicatul dumneavoastră sau contactați Constructiv: (rustdagen@constructiv.be). Constructiv va pregăti o altă adeverință corectă, dacă este necesar. În acest fel, evitați să fiți nevoit să rambursați ulterior (o parte din) suma primită.

AVEȚI ÎNTREBĂRI?

Contactați sindicatul dumneavoastră sau consultați site-ul nostru web
www.constructiv.be

2025: cardul C3.2A în format fizic dispare și este înlocuit cu cel electronic eC3.2!

PÂNĂ LA 31 DECEMBRIE 2024:

În fiecare lună, veți primi de la angajatorul dumneavoastră un card C3.2A în format fizic, pe care trebuie să îl completați zilnic. Dacă în ultima lună ați fost temporar șomer, transferați cardul către instituția dumneavoastră de plată (sindicatul dumneavoastră sau fondul de ajutor) care vă va plăti indemnizația de șomaj.

DE LA 1 IANUARIE 2025:

Nu veți mai primi în fiecare lună un card C3.2A în format fizic. În schimb, veți completa zilnic eC3.2 prin intermediul aplicației RVA/ONEM (Oficiul Național pentru Ocuparea Forței de Muncă din Belgia). Puteți descărca aplicația eC32 (atenție: nu eC3) pe smartphone de pe App Store (Apple Store sau Google Play). Conectarea se face prin intermediul itsme.

Pe site-ul web al RVA/ONEM, găsiți instrucțiuni despre unde găsiți aplicația și cum să o utilizați: www.rva.be/nieuws.

PERIOADA DE TRANZIȚIE:

Pentru a oferi tuturor posibilitatea de a se adapta de la 1 ianuarie 2025, angajatorii și angajații pot solicita o excepție de la utilizarea obligatorie a cardului electronic de control temporar al șomajului până la 30 iunie 2025.

Angajații care utilizează cardul electronic de control pentru prima dată și care au probleme cu aplicația electronică pot solicita o excepție temporară de la RVA/ONEM. Aceștia trebuie apoi să raporteze acest lucru angajatorului lor, astfel încât angajatorul să știe că procedura ulterioară va avea loc folosind cardul de control în format fizic.

AVEȚI ÎNTREBĂRI?

Contactați instituția dumneavoastră de plată (sindicatul dumneavoastră sau fondul de ajutor) sau consultați site-ul web www.rva.be sau www.constructiv.be.