

Wyplata rekompensaty za dni wolne przyslugujace za nadgodziny w branzy budowlanej w 2024 roku NOWA PROCEDURA!

POPREDNIE ZASADY:

- Dotychczas obowiazyla zasada, ze jesli pracownik byl uprawniony do rekompensaty za dni wolne przyslugujace za nadgodziny w branzy budowlanej, zatrudniajacy go pracodawca przekazywal pracownikowi zaswiadczenie za maksymalnie 12 takich dni na rok.
- Jesli pracownik zakonczy juz zatrudnienie u tego pracodawcy, zaswiadczenie bylo pracownikowi dostarczane do domu.
- Pracownik przekazywal je nastepnie do swojego związku zawodowego lub, jesli nie jest czlonkiem związku zawodowego, do PDOK/OPOC (Fundusz ds. organizacji i kontroli systemow zabezpieczenia spolecznego w Belgii).
- Nastepnie związek zawodowy lub PDOK/OPOC wypłacaly nalezną rekompensate.

ZMIANY DOTYCZACE REKOMPENSATY ZA DNI WOLNE PRZYSLUGUJACE ZA NADGODZINY W 2024 ROKU

- Osobom zrzeszonym w związku zawodowym rekompensate bedzie wypłacal bezposrednio ich związek. Zasada ta bedzie obowiazyla od 12 grudnia 2024 r.
- Jesli związek zawodowy nie dysponuje potrzebnymi danymi pracownika lub pracownik nie nalezy do zadnego związku, otrzyma on w grudniu swoje zaswiadczenie poczta. Zaświadczenie to nalezy przekazac do swojego związku zawodowego, a jesli pracownik nie nalezy do związku, mozna je tak jak dotychczas zlozyc w PDOK/OPOC.

Dzieki nowej procedurze pracownicy znacznie szybciej otrzymaja rekompensate, do ktorej sa uprawnieni.

WAZNE:

- Nie otrzymał(a) Pan(i) rekompensaty ani zaświadczenia, ale uważa Pan(i), że ma Pan(i) prawo do rekompensaty za dni wolne przysługujące za nadgodziny?
→ Constructiv nie ma (jeszcze) prawdopodobnie wszystkich informacji niezbędnych do przyznania rekompensaty.
W takim przypadku można się skontaktować z Constructiv (rustdagen@constructiv.be) lub ze swoim związkiem zawodowym.
- Otrzymał(a) Pan(i) zaświadczenie, ale uważa Pan(i), że przyznana kwota jest za wysoka, bo nie pracuje Pan(i) już w branzy budowlanej lub miał(a) Pan(i) wypadek w pracy, za który otrzymał(a) Pan(i) odszkodowanie?
→ Proszę poinformować o tym swój związek zawodowy lub skontaktować się z Constructiv: (rustdagen@constructiv.be).
W razie potrzeby Constructiv wyda nowe, prawidłowe zaświadczenie i uniknie Pan(i) konieczności późniejszego zwrotu (części) otrzymanej rekompensaty.

MA PAN(I) DALsze PYTANIA?

Proszę skontaktować się ze swoim związkiem zawodowym lub znaleźć informacje na naszej stronie internetowej www.constructiv.be

W roku 2025 papierowa karta C3.2A zniknie i zastąpi ją elektroniczna karta eC3.2!

DO 31 GRUDNIA 2024 ROKU:

Co miesiąc otrzymuje Pan(i) od pracodawcy papierową kartę C3.2A, którą należy codziennie wypełniać. Jeśli w poprzednim miesiącu był(a) Pan(i) tymczasowo bezrobotny(-a), przekazuje Pan(i) kartę do instytucji wypłacającej zasiłek (związku zawodowego lub kasy zapomogowej – hulpkas), która wypłaca zasiłek dla bezrobotnych.

OD 1 STYCZNIA 2025 ROKU:

Nie będzie już Pan(i) otrzymywać co miesiąc papierowej karty C3.2A. Zamiast tego będzie Pan(i) codziennie wypełniać swoją kartę eC3.2 za pośrednictwem aplikacji RVA/ONEM (belgijskiego Federalnego Urzędu ds. Zatrudnienia). Aplikację eC32 (uwaga: nie eC3) można pobrać na smartfona za pośrednictwem sklepu App Store (Apple Store lub Google Play). Logowanie odbywa się za pośrednictwem aplikacji itsme.

Instrukcje dotyczące tego, gdzie można znaleźć tę aplikację i jak z niej korzystać, zamieszczono na stronie internetowej RVA/ONEM: www.rva.be/nieuws.

OKRES PRZEJŚCIOWY:

Aby umożliwić wszystkim dostosowanie się od 1 stycznia 2025 r. do nowej procedury, pracodawcy i pracownicy mogą do 30 czerwca 2025 r. ubiegać się o zwolnienie ich z obowiązku korzystania z elektronicznej karty kontrolnej dla tymczasowo bezrobotnych.

Pracownicy, którzy po raz pierwszy muszą zacząć korzystać z elektronicznej karty kontrolnej i mają z tym problemy, mogą poprosić RVA/ONEM o tymczasowe zwolnienie ich z tego obowiązku. Muszą jednak poinformować o tym swojego pracodawcę, aby ten również wiedział, że dalsza część procedury będzie przeprowadzana za pomocą papierowej karty kontrolnej.

MA PAN(I) DALSZY PYTANIA?

Proszę skontaktować się z instytucją, która wypłaca Panu(-i) rekompensatę (związkiem zawodowym lub kasą zapomogową) lub odwiedzić stronę internetową www.rva.be lub www.constructiv.be.