
Toekenningsvoorwaarden inhaalrustdagen 2023

(Dit document vervangt in geen geval de reglementering zoals vastgelegd via KB, via cao of door de Raad van Bestuur van Constructiv)

Algemene bepalingen

Voor het jaar 2023 worden er, in het kader van de arbeidsduurvermindering, 12 rustdagen toegekend aan de arbeiders van de ondernemingen die tot het Paritair Comité van het bouwbedrijf behoren.

Deze rustdagen situeren zich op de volgende data:

- de rustdagen in het eerste kwartaal: 3, 4, 5 en 6 januari 2023;
- een rustdag in het tweede kwartaal: 19 mei 2023;
- een rustdag in het derde kwartaal: 14 augustus 2023;
- losse dagen in het vierde kwartaal: 30 en 31 oktober 2023;
- de hoofdperiode: 26, 27, 28 en 29 december 2023.

Let op: 2 januari is geen rustdag, maar een vervangende feestdag voor 1 januari.

De vergoeding voor deze rustdagen is ten laste van Constructiv. Ze worden vanaf 1 december 2023 uitbetaald aan de arbeiders die het formulier "Rustdagen 2023" overmaken aan hun vakbond of, als de arbeider niet aangesloten is bij een vakbond, aan het PDOK-zegelstelsel, Kunstlaan 20 te 1000 Brussel.

De formulieren worden door Constructiv opgemaakt op basis van:

- de kwartaalaangiften van de werkgevers bij de RSZ (DmfA);
- de meldingen van in- en uitdiensttredingen door de werkgever (Dimona);
- gegevens uit het Rijksregister en de KBO;
- andere officiële gegevens (bv. arbeidsongevallen);
- gegevens die Constructiv ontving van sociale secretariaten, werkgevers, vakbonden, enzovoort.

Op welke rustdagen heeft een reguliere arbeider recht?

Een reguliere arbeider heeft recht op de rustdagen die tijdens zijn tewerkstelling in de bouwsector vallen. In afwijking hierop heeft een reguliere arbeider die ontslagen werd na 26 oktober 2023 en volledig werkloos blijft tot en met 25 december 2023 ook recht op de rustdagen van de hoofdperiode.

Een arbeider heeft recht op de Rustdagen van 3, 4, 5 en 6 januari 2023 als hij ook al recht had op de rustdagen van de hoofdperiode van december 2022 én nog steeds in dienst is.

Een arbeider die vóór 1 januari 2023 arbeidsongeschikt werd wegens ziekte of ongeval van gemeen recht en in 2023 het werk hervat, heeft recht op de rustdagen die zich situeren na de datum van werkhervatting. Een arbeider die het werk hervat op 9 januari 2023, krijgt ook recht op de rustdagen van januari 2023.

Een arbeider die tewerkgesteld was met een contract van bepaalde duur van minimum drie maanden en dat beëindigd werd na 26 oktober 2023 heeft recht op de rustdagen van de hoofdperiode a rato van één dag per maand tewerkstelling, voor zover hij op deze rustdagen nog steeds werkloos is.

Op welke rustdagen heeft een uitzendarbeider recht?

Een uitzendarbeider heeft recht op de rustdag(en) indien hij effectief tewerkgesteld was bij een werkgever uit de bouwsector op de werkdag die de rustdag(en) voorafgaat:

- voor 3 tot en met 6 januari: 23 december 2022
- voor 19 mei: 17 mei 2023
- voor 14 augustus: 11 augustus of, uitzonderlijk, 20 juli 2023
- voor 30 en 31 oktober: 27 oktober 2023
- voor de hoofdperiode: 22 december 2023

Een uitzendarbeider die onder contract staat op 22 december maar die tijdelijk werkloos was wegens weerverlet, of die ziek was, heeft ook recht op de rustdagen van de hoofdperiode.



Op welke rustdagen heeft een arbeider GEEN recht?

Een arbeider heeft geen recht op de rustdagen die zich situeren tijdens een periode van schorsing van het arbeidscontract (arbeidsongeval, onbetaald verlof, onwettig afwezig, voltijds tijdskrediet, volledige loonbaanonderbreking, onderling akkoord enzovoort).

Een arbeider heeft geen recht op de rustdagen die zich situeren tijdens een periode van ziekte of ongeval van gemeen recht indien deze periode van arbeidsongeschiktheid een aanvang nam vóór 1 januari 2023.

Hoe wordt het bedrag berekend?

Voor elke rustdag wordt het dagbedrag afzonderlijk berekend.

Het dagbedrag wordt vastgelegd op basis van de geschooldheid van de arbeider op de rustdag. Deze geschooldheid wordt bepaald op basis van het uurloon dat vermeld wordt in de kwartaalaangifte die de werkgever indient bij de RSZ (DmfA).

Categorie	Uurlonen van tot				Dagvergoeding
	1° trim. 2023	2° trim. 2023	3° trim. 2023	4° trim. 2023	
14 – 16 (sal Q1 x 40%)	11,364 – 14,124	11,364 – 14,337	11,364 – 14,337	11,591 – 14,407	100,56
17 – 20 (sal Q1 x 75%)	14,125 – 16,843	14,338 – 17,156	14,338 – 17,156	14,408 – 17,156	104,03
Categorie I (Ongesch. I)	16,844 – 17,681	17,157 – 18,010	17,157 – 18,010	17,157 – 18,010	107,41
Categorie IA (Ongesch. IA)	17,682 – 17,957	18,011 – 18,291	18,011 – 18,291	18,011 – 18,291	108,85
Categorie II (Ge oef. II)	17,958 – 18,852	18,292 – 19,203	18,292 – 19,203	18,292 – 19,203	110,36
Categorie II A (Ge oef. IIA)	18,853 – 19,096	19,204 – 19,451	19,204 – 19,451	19,204 – 19,451	111,95
Categorie III (Gesch. I)	19,097 – 20,270	19,452 – 20,647	19,452 – 20,647	19,452 – 20,647	114,72
Categorie IV (Gesch. II)	20,271 – 22,297	20,648 – 22,712	20,648 – 22,712	20,648 – 22,712	117,13
Ploegbaas B	22,298 – 24,324	22,713 – 24,777	22,713 – 24,777	22,713 – 24,777	120,97
Meestergast	24,325 -	24,778 -	24,778 -	24,778 -	124,81

Als de arbeider deeltijds tewerkgesteld is op de rustdag, wordt het dagbedrag pro rata berekend. Voorbeeld: een arbeider met een uurloon van € 18,292 in het derde kwartaal (categorie II) die een deeltijdse tewerkstelling heeft van 30 uren per week zal een dagvergoeding ontvangen van $30/40 \times 110,36 = € 82,77$.

Voor een arbeider die volgens de kwartaalaangiftes van zijn werkgevers bij de RSZ (DmfA) voor de periode van 1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023 minstens 75 dagen tijdelijk werkloos werd gesteld omwille van economische redenen, wordt het dagbedrag dat bekomen wordt via bovenstaande tabel omgerekend volgens de volgende formule:

Dagbedrag = dagbedrag volgens bovenstaande tabel x (gepresteerde dagen in periode 01-10-2022 - 30-09-2023 / 229).

Het bekomen dagbedrag kan niet lager zijn dan € 78,70.